

MASTER EJECUTIVO EN

# HABILIDADES GERENCIALES DISRUPTIVAS

En el mundo moderno se requieren una serie de habilidades especiales para potencializar el liderazgo, ser agentes de cambio, liderar procesos de transformación organizacional y toma de decisiones efectivas, todo ello para el cumplimiento de los cada vez más exigentes planes estratégicos.

De ahí la importancia que un gerente pueda desarrollar habilidades que le permitan tener una mayor cercanía con sus colaboradores y a su vez motivar a generar equipos de alto desempeño, todo en un marco de crecimiento y cumplimiento de objetivos.

El programa combina habilidades blandas para el relacionamiento con las personas y habilidades técnicas que apoyen en la toma de decisiones. Esta combinación de habilidades potencial el perfil del participante en las posiciones de dirección y estrategia.

Permite también al estudiante obtener una certificación internacional en Mentoring, otorgada por la Asociación Iberoamericana de Formación y Certificación (AIFYC). Para ello el estudiante debe cumplir con los requisitos de solicitados por AIFYC.

## DURACIÓN DEL PROGRAMA / PERIODICIDAD

12 meses con periodicidad bimensual (7 semanas por curso), matriculando 2 cursos por cuatrimestre.

## PRINCIPALES APRENDIZAJES DEL PROGRAMA

- Potenciar las habilidades de liderazgo y gestión de equipos de alto desempeño
- Desarrollo de habilidades socioemocionales y habilidades técnicas
- Crear mayor compromiso con el cumplimiento de objetivos
- Mejorar las relaciones entre los miembros del equipo
- Aplicación de conocimientos para toma de decisiones
- Uso de la tecnología para eficientizar la toma de decisiones
- Basado en modernas habilidades de pensamiento creativo.

## DIFERENCIADORES

- Un programa único en el que se combinan habilidades socioemocionales y habilidades técnicas
- Aplicación de conocimientos para la toma de decisiones
- Aprendizaje significativo basado en las experiencias de los participantes
- Certificación internacional como Mentor Profesional otorgada por la Asociación Iberoamericana de Formación y Certificaciones (AIFYC)



## PERFIL DEL GRUADO

El graduado de este Master Ejecutivo podrá:

- Ser más eficiente en la gestión de equipos de alto desempeño
- Desarrollará mayor compromiso en la organización para el cumplimiento de objetivos
- Mejorará las relaciones entre los miembros del equipo
- Aplicará sus conocimientos en la toma de decisiones
- Utilizará la tecnología actual para eficientizar la toma de decisiones
- Basará su gestión en modernas habilidades de pensamiento creativo
- Brindará procesos de mentoring tanto en la organización como personales

## CAMPO PROFESIONAL

Cualquier campo profesional siempre y cuando tenga una posición de liderazgo dentro de una organización o brinde servicios profesionales de consultoría o asesorías.



"Este Master Ejecutivo es un programa de título propio de la Universidad Latina de Costa Rica cuyo objetivo es la actualización profesional en un área especializada y no constituye por su duración un grado académico superior".



## CONTENIDO DE LOS MÓDULOS

### MEHGD-01 – COACHING

- Introducción al coaching
- Coaching Personal
- Coaching Ejecutivo
- Herramientas de uso en Coaching Ejecutivo
- Coaching de Equipos
- Personal Branding Coach

### MEHGD-04 – BUSINESS INTELLIGENCE

- Análisis de datos para la toma de decisiones
- Nuevas tecnologías
- Uso de herramientas de BI
- Herramientas colaborativas
- Gestión del conocimiento
- Transformación digital

### MEHGD-02 – PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA

- Antecedentes
- Modelos de la comunicación
- Conocimiento de las personas a través de la PNL
- Patrones de lenguaje
- Técnicas
- Áreas de aplicación

### MEHGD-05 – LEAN BUSINESS

- Desing Thinking
- Aprendizaje validado con lean startup
- Customer development: Desarrollo orientado a clientes
- Prototipado y producto mínimo viable
- Metodologías ágiles I: Programación extrema (XP) y Scrum
- Metodologías ágiles II: Kanban y Agile Inception

### MEHGD-03 – LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- Autoconocimiento
- Análisis transaccional y comunicación asertiva
- Inteligencia Emocional
- Liderazgo basado en valores
- Engagement
- Gestión del cambio

### MEHGD-06 – MENTORING

- Rol y habilidades del mentor
- La comunicación y escucha
- La realimentación en el mentoring
- El modelo conversacional
- La relaciones, objetivos y plan de desarrollo
- Conducta y ética del mentor

## REQUISITOS DE INGRESO

- Bachillerato Universitario en cualquier disciplina (presentar copia)
- Mínimo 2 años de experiencia laboral reciente en posiciones de liderazgo tales como; gerentes, consultores, directores de centros, programas proyectos educativos, gerentes de proyectos, jefaturas, supervisores o coordinadores de áreas.
- Entrevista del candidato con el director de posgrados o responsable del programa.
- Cualquier otra documentación solicitada por la Universidad para la admisibilidad