



ULATINA
ONLINE

PROGRAMA EJECUTIVO EN

GESTIÓN DE CULTURAS DE TRANSFORMACIÓN

PRESENTACIÓN

Realizar acciones para crear y mantener una cultura organizacional ha sido un reto para los especialistas en desarrollo de talento y en la actualidad, donde el mundo ha cambiado a modelos más diversos tanto en personas, horarios y espacios en conjunto, el reto cada día es mayor.

El programa de Gestión de Culturas de Transformación brinda la oportunidad de mantenerse vigente en el diseño y desarrollo de estrategias que fortalezcan las acciones para mantener la cultura organizacional fuerte y además en constante cambio, sin generar rechazos o problemas derivados de una mala cultura.

La labor del gestor de cambio la identificación de brechas entre lo que se quiere y lo que se tiene, sin embargo, el paso previo, que muchas veces se obvia es la determinación de estrategias claras y por ende de acciones concretas para alcanzarlas.

Este programa permite redefinir las estrategias de fortalecimiento de la cultura empresarial para mayor adaptación y mejora del desempeño de la organización y fortalecimiento de las habilidades de los colaboradores, fomentando la cultura organizacional positiva y de reconocimiento.

CAMPO PROFESIONAL

- Profesionales del área del desarrollo organizacional y desarrollo de talento
- Profesionales del área de la psicología que requieran especializarse en temas organizacionales
- Psicólogos laborales que quieran potenciar sus conocimientos
- Asesores y consultores en el campo de recursos humanos
- Personas que tengan posiciones de dirección en alguna organización
- Graduados en áreas afines a la administración que quieran especializarse en temas relacionados el desarrollo humano

PERFIL PROFESIONAL

El graduado de este Programa Ejecutivo podrá:

- Identificar brechas entre la cultura deseada y la actual.
- Determinar principios y valores que guían el comportamiento de las personas en las organizaciones.
- Alinear la cultura con los procesos clave de la organización.
- Diseñar estrategias de culturas organizacionales positivas.
- Determinar necesidades de capacitación para el desarrollo de habilidades.
- Asesorar a organizaciones en el diseño de culturas de transformación.

Al cursar este programa, y cumplir con el proceso de certificación, se obtiene la certificación como Gestor de Culturas de Transformación otorgado en conjunto ULATINA con AIFYC.



PEGCT-01 – DESARROLLO DE CULTURAS DE CAMBIO

- Cultura enfocada en la transformación
- Nuevos componentes de las CT
- Rol del líder que transforma
- Gestión del cambio de comportamientos
- Alineación a la nueva cultura (Estrategia, Organización y Procesos)

PEGCT-02 – ESTRUCTURAS DE RECONOCIMIENTO

- Comportamiento organizacional positivo
- Branding empresarial
- Job Crafting
- Salario emocional
- Beneficios sociales
- Fidelización de colaboradores

PEGCT-03 – RECONVERSIÓN DEL TALENTO

- Contexto y necesidad de reconversión
- Aprender a desaprender y reaprender (método DAC)
- Transformación de los puestos de trabajo
- Nuevos perfiles y competencias laborales
- Upskilling y Reskilling
- Inteligencia y gestión emocional
- Tendencias de la formación y gestión de talento

REQUISITO DE INGRESO

- Bachillerato Universitario en cualquier disciplina (presentar copia).
- Mínimo 2 años de experiencia laboral reciente en el área afín al programa a cursar
- Entrevista del candidato con el director de posgrados o responsable del programa.
- Cualquier otra documentación solicitada por la Universidad para la admisibilidad

DURACIÓN DEL PROGRAMA / PERIODICIDAD

- 6 meses con una periodicidad Bimensual (7 semanas por curso), matriculando 2 cursos por cuatrimestre)